

L'identification des compétences avant formation

Partie 1: Évaluation préalable de vos compétences

Comment évaluez-vous actuellement vos compétences dans le domaine concerné par la formation ?

- Très faibles
- Faibles
- Moyennes
- Bonnes
- Très bonnes

Pouvez-vous lister les compétences spécifiques que vous possédez déjà dans ce domaine ?

Quelles sont les compétences que vous estimez devoir développer pour atteindre vos objectifs professionnels ?

Avez-vous déjà suivi des formations similaires dans le passé ? Si oui, lesquelles ?

Quelle est votre principale motivation pour suivre cette formation ?

En quoi pensez-vous que l'acquisition de nouvelles compétences pourrait vous aider dans votre rôle actuel ?

Partie 2: Attentes par rapport à la formation

Qu'espérez-vous concrètement apprendre ou accomplir à la suite de cette formation ?

Y a-t-il des sujets particuliers que vous souhaiteriez voir abordés en détail pendant la formation ?

Avez-vous des préférences quant à la manière dont la formation est dispensée ? (ex. : en présentiel, en ligne, ateliers pratiques, etc.)

Quelles sont les principales difficultés que vous anticipez en relation avec cette formation ?

Comment pensez-vous que l'acquisition de ces nouvelles compétences pourrait vous rendre plus efficace dans votre travail ?

Avez-vous des contraintes de temps ou d'emploi du temps qui pourraient influencer votre participation ou engagement dans la formation ?

Votre contribution nous aidera à adapter notre programme de formation pour répondre au mieux à vos besoins.